

PEMERINTAH KOTA BATAM

BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH KOTA BATAM



**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LKJIP)**

TAHUN 2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan nikmat dan karunia-Nya, Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam telah menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2025 sebagai laporan pertanggungjawaban pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2021-2026.

Laporan Kinerja Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam disusun sebagai pelaksanaan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), bahwa instansi Pemerintah wajib melaporkan kinerjanya selama 1 (satu) tahun anggaran G.K.I/P yang meliputi capaian kinerja sebagaimana yang tertuang dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kerja (Renja).

Melalui Laporan Kinerja ini dapat dikomunikasikan dan diinformasikan capaian kinerja Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam selama Tahun 2025. Hal ini dapat diketahui dengan membandingkan capaian kinerja dengan Rencana Kinerja 2025 sebagai tolak ukur keberhasilan ukuran organisasi. Analisa atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini menunjukkan diidentifikasinya sejauh mana kinerja (performance) bagi perbaikan kinerja di masa datang.

Kegiatan-kegiatan pada Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam Tahun Anggaran 2025 telah dilaksanakan dengan berdasarkan kepada Rencana Kerja Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam Tahun 2025. Kegiatan-kegiatan tersebut telah dapat diukur sesuai dengan program/kegiatan yang telah ditetapkan dan telah diawasi/pemantauan yang berarti dalam pelaksanaannya.

Kami berharap laporan ini dapat digunakan sebagai bahan evaluasi yang obyektif dan sebagai tambahan masukan bagi pengalihan dan perbaikan serta peningkatan kinerja dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam dalam rangka meningkatkan pelayanan bagi pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta untuk lebih memantapkan

pelaksanaan dan stabilisasi kinerja instansi pemerintah, serta dalam rangka pengawasan kepastian yang baik (good governance).

Akhinya kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Laporan Kinerja Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam Tahun 2025.

PARAF HERARKI	
Sekretaris	
Penyusunan Ahli Madya	

Batam, Januari 2026
Badan Riset dan Inovasi Daerah
Kota Batam


Drs. Efriso, M.Fc, Dev.
Penyusunan Utama Madya IV.c
NIP. 197509271994121003

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	10
DAFTAR TABEL	10
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Struktur Organisasi dan Tata Kerja	1
1.2.1. Tata Kerja	1
1.3 Maksud dan Tujuan	1
1.4 Landasan Hukum	1
1.5 Sistematika Penulisan	13
BAB II PERENCANAAN KINERJA	14
2.1 Rencana Strategis	14
2.1.1. Visi Pemerintah Kota Batam	14
2.1.2. Misi Pemerintah Kota Batam Kota Batam	15
2.2 Tujuan dan Sasaran	21
2.3 Perjanjian Kinerja	22
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	25
3.1 Capaian Kinerja Organisasi	25
3.2 Pembahasan Capaian Kinerja	29
3.3 Analisis Keberhasilan, Kegagalan, dan Solusi	35
3.4 Capaian Anggaran Program dan Kegiatan	43
BAB IV PENUTUP	45
4.1 Kesimpulan	45
4.2 Saran	45

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Visi dan Misi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2 Tujuan Dan Sasaran	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3 Perjanjian Kinerja Tahun 2025	22
Tabel 4 Program dan Kegiatan	23
Tabel 5 Capaian Kinerja Organisasi	26
Tabel 6 Tabel Perbandingan Capaian Kinerja	30
Tabel 7 Kemajuan Capaian Sistem Strategis	33
Tabel 8 Analisis Keberhasilan, Kegagalan, Dan Solusi	35
Tabel 9 Tabel Analisis Keberhasilan Dan Kegagalan Program Serta Kegiatan	37
Tabel 10 Capaian Anggaran Program dan Kegiatan	45

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

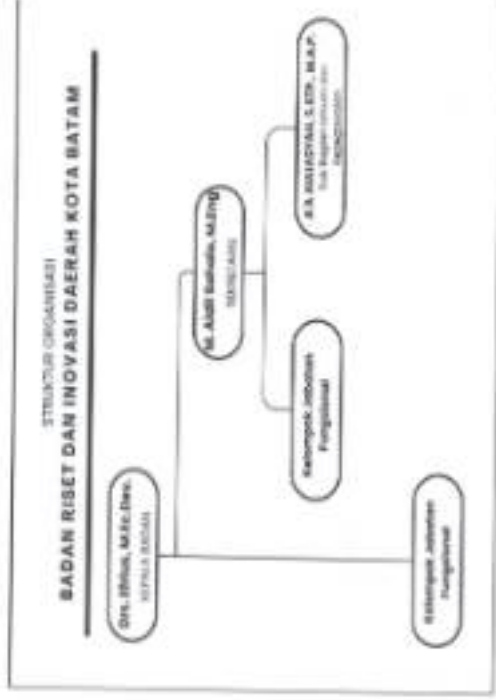
Penyelenggaraan pemerintahan sangat penting untuk dilaksanakan untuk mewujudkan tujuan bersama yaitu mewujudkan masyarakat yang adil dan makmur. Dalam pelaksanaan penyelenggaraan pemerintahan tersebut tentu menimbulkan hak dan kewajiban yang perlu dikelola dalam suatu sistem pengelolaan keuangan dan kinerja yang dilaksanakan secara terbuka dan bertanggung jawab untuk sebesar-besarnya kemakmuran masyarakat.

Untuk menjamin pelaksanaan pemerintahan yang terbuka dan bertanggung jawab yang lebih jauh dijabarkan dengan prinsip-prinsip transparansi, akuntabel, efektif dan efisien, penilaian dan pelaporan kinerja pemerintah menjadi sangat penting.

Sejalan dengan semangat ekonomi daerah yang didasari dengan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah dan untuk meningkatkan kualitas pemerintahan pembangunan nasional dan daerah, Pemerintah telah menetapkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Pemerintahan Perimbangan Nasional. Kemudian lagi dari pelaksanaan Undang-undang tersebut, Pemerintah Daerah dituntut untuk dapat meningkatkan kinerja pemerintahan pembangunan daerah dengan merencanakan program dan kegiatan yang dapat meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan serta pelayanan publik yang prima sesuai kewenangan dan karakteristik daerah yang pada akhirnya dapat mewujudkan kesejahteraan masyarakat.

Sebagai perwujudan terlaksananya pertanggungjawaban pelaksanaan tugas misi organisasi untuk mencapai tujuan umum yang telah ditetapkan maka diwujudkan Laporan Kinerja Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam yang merupakan kewajiban instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan amanat-sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban secara periodik.

1.2 Struktur Organisasi dan Tata Kerja



1.2.1. Tata Kerja

Badan Riset dan Inovasi Daerah dipimpin oleh Kepala Badan (Kelas 14) dan dibantu 1 (satu) Sekretaris Badan, 1 (satu) Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, dan Kelompok Jabatan Fungsional.

Tagar pokok dan fungsi Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam berlandaskan Peraturan Wali Kota Batam Nomor 21 Tahun 2025 tentang Struktur Organisasi, Tugas Pokok, Fungsi Utama Tagar, dan Sistem Kerja Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam (Berita Daerah Kota Batam Tahun 2025 Nomor 1361).

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Laporan Kinerja Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam Tahun 2025 adalah untuk memberikan gambaran tentang capaian kinerja Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam dalam upaya pemertapan prinsip-prinsip pemerintahan yang baik dalam penyelenggaraannya, serta mempertajam pertanggungjawaban kinerja Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam secara berkala selama Tahun 2025.

Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam Tahun 2025 adalah:

- 1) Memberikan gambaran tentang capaian kinerja Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam selama Tahun 2025.
- 2) Sebagai bahan penyusunan Laporan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Kota Batam Tahun 2025.

1.4 Landasan Hukum

Landasan yang menjadi dasar dalam Laporan Kinerja (LKj/P) Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Undang-undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lemburan Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400);

3. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 2587);
4. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 042);
7. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 052);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia nomor 86 tahun 2017 tentang Tata cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Daerah, Tata cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan jangka Menengah Daerah serta Tata cara Perubahan Rencana Pembangunan Daerah;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia nomor 96 tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodeifikasi dan Nomenklatur Kode Pemerintahan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia nomor 18 tahun 2020 tentang Peraturan pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
12. Keputusan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 150-5889 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemenuhan Klasifikasi, Kodeifikasi dan Nomenklatur Pemerintahan, Pembangunan dan Keuangan Daerah;
13. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara-Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknik Penilaian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Revisi atau Laporan Kinerja instansi pemerintah;

14. Peraturan Daerah Kota Batam Nomor 1 Tahun 2021 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
15. Peraturan Daerah Kota Batam Nomor 4 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Batam Tahun 2025 - 2029;
16. Peraturan Wali Kota Batam Nomor 21 Tahun 2025 tentang Sistem Organisasi, Tugas Pokok, Fungsi, Urutan Tugas, dan Sistem Kerja Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam (Berita Daerah Kota Batam Tahun 2025 Nomor 1341);
17. Peraturan Walikota Batam Nomor 44 Tahun 2025 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2026;

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan (LKJIP) Organisasi Perangkat Daerah Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam Tahun 2023 ini disusun: pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara-Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 dengan sistematika yang dijabarkan sebagai berikut:

- BAB I : PENDAHULUAN**
 - 1.1 LATAR BELAKANG
 - 1.2 STRUKTUR ORGANISASI DAN TATA KERJA
 - 1.3 MAKSUD DAN TUJUAN
 - 1.4 LANDASAN HUKUM
 - 1.5 SISTEMATIKA PENULISAN
- BAB II : PERENCANAAN KINERJA**
 - 2.1 RENCANA STRATEGIS
 - 2.2 RENCANA KINERJA TAHUN 2023
 - 2.3 PEJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
 - 2.4 PROGRAM DAN KEGIATAN
- BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA**
 - 3.1 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
 - 3.2 PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA
 - 3.3 CAPAIAN ANGGARAN PROGRAM DAN KEGIATAN
- BAB IV : PENUTUP**
 - 4.1 KESIMPULAN
 - 4.2 SARAN

BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam, dan mengingat perubahan diarsirka masyarakat yang begitu cepat yang pada dasarnya menuntut pelaksanaan pemerintahan yang baik dan dapat memberikan pelayanan yang prima dari aparatur Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam, maka sesuai dengan Rencana Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam Tahun 2025-2029, telah disusun rumusan Visi dan Misi Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam sebagai berikut:

2.1.1 Visi Pemerintah Kota Batam

Visi pembangunan daerah dalam RPJMD Kota Batam Tahun 2023-2029 merupakan pengjabaran dari visi kepala daerah dan wakil kepala daerah terpilih. Visi menggambarkan arah pembangunan atau kondisi masa depan daerah yang ingin dicapai (*desired future*) dalam masa jabatan selama 5 (lima) tahun.

Dalam perumusan Visi daerah Kota Batam telah memperbincangkan dan sejalan dengan visi Asta Cita dari Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia. Asta Cita sendiri merupakan 8 misi yang diungkap Presiden Prabowo untuk mewujudkan visi, yaitu "BERSAMA INDONESIA MAJU MENUJU INDONESIA EMAS 2045".

Dengan mempertimbangkan hasil capaian pelaksanaan pembangunan periode sebelumnya, potensi, kondisi, permasalahan, tantangan dan peluang yang ada di Kota Batam, visi yang hendak dicapai dalam periode 2025–2029 adalah :

"BATAM KOTA MADANI YANG INOVATIF, BERKELANJUTAN DAN BERHIDUPY SEBAGAI PUSAT INVESTASI DAN PARIWISATA TERDEPAN DI ASIA TENGGARA"

Dalam rumusan visi ini terkandung empat rumusan pokok visi yang ingin dicapai oleh pemerintah Kota Batam di tahun 2029. Keempat rumusan pokok visi ini merupakan satu kesatuan pernyataan tentang kondisi ideal yang hendak diwujudkan dalam 5 (lima) tahun ke depan. Adapun rumusan pokok visi pembangunan dalam RPJMD Kota Batam Tahun 2025-2029 adalah sebagai berikut:

Visi Kota Batam periode 2025-2029 menitikberatkan pada perwujudan kota modern yang inovatif, berkelanjutan dan berbudaya. Arah pertumbuhan ekonomi Kota Batam yaitu dengan memaksimalkan potensi Batam sebagai pusat investasi dan pariwisata terdepan di Asia Tenggara sehingga mampu memajukan kota dan memajukan Kota Batam yang dapat dirasakan masyarakat secara merata.

2.1.2 Misi Pemerintah Kota Batam Kota Batam

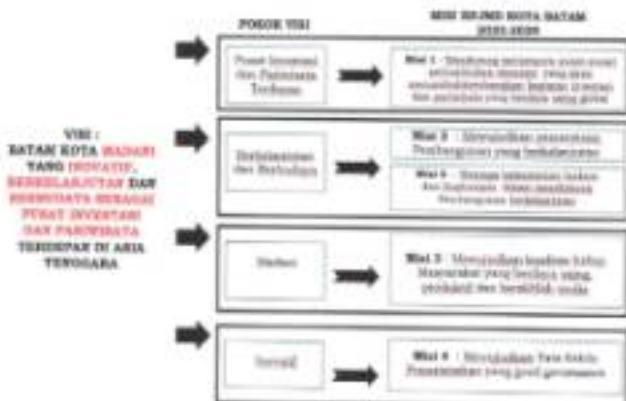
Misi adalah langkah strategis yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi pembangunan. Rumusan misi yang baik membantu menggambarkan secara jelas visi yang ingin dicapai dan menguraikan upaya-upaya apa yang harus dilakukan. Dalam suatu dokumen perencanaan, rumusan misi penting untuk memberikan kerangka bagi tujuan dan sasaran serta arah kebijakan yang ingin dicapai dan menentukan jalan yang akan ditempuh untuk mencapai visi.

Misi diterjemahkan ke dalam butir-butir penjelasan yang mudah dipahami dan memudahkan perwujudannya ke dalam tujuan dan sasaran yang terukur. Misi harus dapat menunjukkan dengan jelas upaya-upaya yang akan dilakukan oleh Pemerintah Kota dalam rangka mewujudkan visi jangka menengah. Rumusan misi yang baik membantu lebih jelas penggambaran visi yang ingin dicapai dan menguraikan upaya-upaya apa yang harus dilakukan. Rumusan misi dalam dokumen perencanaan dikembangkan dengan memperhatikan faktor-faktor lingkungan strategis, baik eksternal maupun internal. Substansi yang termuat dalam visi dan misi adalah dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat, memajukan daerah, meningkatkan pelayanan kepada masyarakat, menyelesaikan persoalan daerah, menjaga sinergitas pelaksanaan pembangunan kota dan provinsi dengan nasional serta memperkuat Negara Kesatuan Republik Indonesia dan kebangsaan. Penjelasan misi harus dapat menjelaskan secara garis pokok visi Walikota dan wakil Walikota terpilih dengan memperhatikan sasaran pokok dan arah kebijakan RPJPD periode berkenaan. Dengan

memperhatikan pokok visi yang terkandung di dalam Visi Kota Batam Tahun 2025-2029, maka berikut ini dijabarkan keterkaitan Visi dengan Misi pembangunan Kota Batam Tahun 2025-2029

Gambar B.1.2

Keterkaitan Visi dan Misi Kota Batam Tahun 2025-2029



Dari keterkaitan visi dengan pokok visi serta memperhatikan perubahan paradigma dan kondisi yang akan dihadapi pada masa yang akan datang maka dalam upaya mewujudkan visi pembangunan Kota Batam Tahun 2025-2029, misi pembangunan sebagai berikut:

1. Mendorong terciptanya pusat-pusat pertumbuhan ekonomi yang akan memantulkembangkan kegiatan investasi dan pariwisata yang berdaya saing global.
2. Mewujudkan Pemerataan Pembangunan Infrastruktur yang Berkelanjutan.
3. Mewujudkan kualitas hidup masyarakat yang berdaya saing, produktif dan berkeadilan sosial.
4. Mewujudkan Tata kelola pemerintahan yang *good governance*.

5. Menjaga kelestarian budaya dan lingkungan dalam mendukung pembangunan berkelanjutan.

Misi pembangunan Kota Batam tahun 2025-2029 merupakan langkah strategis dalam mendukung implementasi Aksi Cita sebagai bagian dari visi Indonesia Emas 2045. Aksi Cita, yang terdiri dari delapan misi prioritas, merupakan kebijakan yang diumng oleh Presiden Prabowo Subianto dan Wakil Presiden Gibran Rakabuming Raka untuk mencapai pembangunan berkelanjutan dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat dimana Kota Batam harus mengintegrasikan misi pembangunan lima tahun dengan hal tersebut. Mengingat Kota Batam merupakan daerah penghasil komoditas unggulan yang potensial, maka pemerintah Kota Batam harus menggali potensi tersebut agar tujuan sebagai pusat investasi dan pariwisata terdapat di Asia Tenggara dapat tercapai. Berikut ini adalah keterkaitan antara Misi pembangunan Kota Batam tahun 2025-2029 dengan Aksi Cita

Masing-masing misi sebagai upaya pencapaian visi Kota Batam dapat diartikan sebagai berikut:

- MISI 1** Mendukung terciptanya pusat-pusat pertumbuhan ekonomi yang akan memunculkan/merangsang kegiatan investasi dan pariwisata yang berdaya saing global
- Misi ini dilaksanakan untuk meningkatkan pembangunan ekonomi dengan menciptakan pusat-pusat pertumbuhan yang memfokuskan pada peningkatan investasi tingkat global. Kota Batam memiliki potensi investasi dan pariwisata yang berdaya saing global karena didukung oleh berbagai kawasan ekonomi khusus, infrastruktur, dan konektivitas perdagangan internasional.
- Fokus utama dari misi ini adalah meningkatkan potensi investasi dan pengembangan sektor pariwisata. Dengan destinasi wisata, mulai dari pantai hingga peternakan Kota Batam lainnya, menjadi modal untuk memperoleh pendapatan

yang optimal dan menjadi daya tarik investasi. Sektor pariwisata juga dapat memberikan kontribusi di bidang jasa. Optimalisasi pembangunan infrastruktur Batam juga perlu diintervensi sehingga akan menunjang peningkatan sektor pariwisata. Salah satu ancaman pembangunan nasional adalah menajukan kesejahteraan umum, memastikan dampak pembangunan dirasakan semua golongan serta memperjuangkan keadilan sosial bagi seluruh masyarakat Kota Batam. Langkah pertama untuk mewujudkan ancaman tersebut diwujudkan melalui peningkatan produktivitas masyarakat. Selain itu, pemerintah juga mendorong terwujudnya kemandirian masyarakat melalui mandiriya wirausaha-wirausaha baru yang akan mendorong peningkatan investasi khususnya penunjang sektor pariwisata. Sejalan dengan hal tersebut diharapkan Kota Batam dapat mewujudkan pembangunan ekonomi yang inklusif dan regeneratif sebagai upaya perwujudan Kota Batam menjadi pusat investasi dan pariwisata terkemuka di Asia Tenggara.

Dalam meningkatkan investasi daerah, Pemerintah Kota Batam harus mempermudah segala jenis pelayanan perizinan, baik izin usaha, izin kepemilikan, izin kepemilikan, izin bangunan, dan sebagainya dengan senantiasa bertu pada amanat-aman yang berlaku

MISI 2 Mewujudkan Pemerintahan Pembangunan Infrastruktur yang Berkelanjutan

Misi ini dimaksudkan untuk mewujudkan Kota Batam dengan infrastruktur yang menunjang pertumbuhan ekonomi dan pengembangan wilayah. Semua dan prasarana publik atau infrastruktur merupakan salah satu modal penggerak ekonomi. Pembangunan sarana dan prasarana serta transportasi dapat meningkatkan mobilitas yang dapat berpengaruh pada meningkatnya pertumbuhan ekonomi. Keberhasilan

infrastruktur akan mendorong terjadinya peningkatan produktivitas bagi faktor-faktor produksi. Selain infrastruktur yang handal, tenaga dan tanah lingkungan, konektivitas seperti jaringan digital juga menjadi unsur yang harus dibangun di era ekonomi digital yang menjadi tuntutan dan sekaligus peluang bagi daerah dalam mendorong pertumbuhan serta daya saing daerah.

- MISI 3 Mewujudkan kualitas hidup masyarakat yang berdaya saing, produktif dan berakhlak mulia

Misi ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) masyarakat Batam untuk menjadi manusia yang berdaya saing, produktif dan berakhlak mulia. Pembangunan manusia dibentuk melalui pendekatan tiga dimensi dasar. Dimensi tersebut mencakup aspek pengung dan sehat, serta pengetahuan dan kehidupan yang layak yang dapat diukur dari angka Indeks Pembangunan Manusia (IPM). Dalam bidang pendidikan dan kesehatan, misi ini diharapkan mampu untuk mengatasi masalah kualitas serta pemerataan layanan pendidikan dan kesehatan agar semua masyarakat di Kota Batam dapat menikmati penyelenggaraan pelayanan pendidikan yang adil dan berkualitas sehingga mampu menciptakan generasi yang produktif dan berakhlak mulia. Sehingga apabila pendidikan dan kesehatan yang menjadi dasar dalam pembangunan manusia ini sudah meningkat, maka diharapkan akan tercipta daya saing dan pemerataan kesejahteraan.

- MISI 4 Mewujudkan Tata kelola pemerintahan yang *good governance* Misi ini mengarahkan pada peningkatan profesionalisme pemerintah daerah yang dapat berpengaruh pada peningkatan pelayanan kepada masyarakat Kota Batam. Pemerintah yang demokratis, berintegritas, responsif dan inovatif menjadi

2.3 Perjanjian Kinerja

Dalam rangka mewujudkan pencapaian target tahunan pada dokumen perencanaan jangka menengah sebagaimana yang terdapat dalam Rencana Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam Tahun 2021-2025, maka ditetapkan beberapa program dan kegiatan yang menjadi Perjanjian Kinerja antara Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam dengan Walikota Batam.

Perjanjian Kinerja merupakan tolak ukur keberhasilan organisasi dan menjadi dasar penilaian dalam evaluasi kinerja pada akhir Tahun Anggaran 2023. Perjanjian Kinerja tersebut merupakan siklus rencana kerja yang akan dicapai pada tahun 2023. Untuk lebih jelasnya Perjanjian Kinerja terdapat pada tabel sebagai berikut:

Tabel 1
Perjanjian Kinerja Tahun 2023

No	Subsah Program	Indikator Kinerja	Skala	Target
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya pemerataan ketibangan dalam Pembangunan	Persentase Kegiatan yang di implementasikan berbasis inklusi	Persentase	10%
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Pemerintahan	Indeks Kepuasan Masyarakat di Badan Riset dan Inovasi Daerah	Nilai	78

Sumber: Perjanjian Kinerja Indikator Tahun 2023

2.3. Program Dan Kegiatan

Adapun Program dan Kegiatan yang terdapat di Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam berjumlah 2 Program, yaitu 1.) Program Pemanjang Umur Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota dengan total pagu sebesar Rp. 7.482.831.139,- 2.) Program Penelitian dan Pengembangan Pembangunan Daerah total pagu sebesar Rp. 416.742.000,- Jumlah Kegiatan yang ada di Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam sebanyak 8 Kegiatan dan 16 Sub Kegiatan. Total Pagu secara keseluruhan berdasarkan APBD P Badan Riset Daerah Kota Batam sebesar Rp. 7.899.573.139,-

Tabel 1 Program dan Kegiatan

NO	PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/KEG/SUB KEG	SATUAN	2023	
				TARGET	Rp
1	2	3	4	5	6
	BREDA KOTA BATAM				7.899.573.139
A	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai Saliy PD	Nilai	20,48	7.482.831.139
		Indeks Pelayanan Pemerintahan PD	Nilai	30	
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pegawai yang menerima Layanan Administrasi Keuangan	%	100%	6.263.797.139
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/bulan	30	9.238.797.139
	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Dokumen	12	34.800.000
2	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase ASN yang dilindungi Kompetensinya	%	100	39.495.000
	Penilaian dan Penilaian Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi yang mengikuti Penilaian dan Penilaian	Orang	8	55.495.000
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Pelayanan Umum Pemerintahan	%	100	284.740.000
	Penyediaan Kebutuhan Instalasi Listrik / Peningkatan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Kebutuhan Instalasi Listrik / Peningkatan Bangunan Kantor yg disediakan	Paket	1	1.272.000
	Penyediaan Fasilitas dan Peningkatan Kantor	Jumlah Paket Fasilitas dan Peningkatan Kantor yang disediakan	Paket	6	36.278.000
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang disediakan	Paket	1	5.072.000
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan	Paket	2	5.010.000
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi DPRD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi DPRD	Laporan	1	208.012.000
4	Pengadaan Barang Milik Daerah Pemanjang Umur Pemerintahan Daerah	Persentase Realisasi Pengadaan Barang Milik Daerah sesuai rencana tahunan	%	100	1.510.204.000
	Pengadaan Kebutuhan Peningkatan Dinas atau	Jumlah Unit kendaraan Peningkatan Dinas atau	Unit	1	484.085.000

	Kendaraan Dinas Jabatan	Kendaraan Dinas Jabatan yang disediakan			
	Pengadaan Motor	Jumlah Paket Motor yang Disediakan	Unit	78	278.742.000
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Unit	31	804.871.000
	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Gedung Kantor dan Bangunan lainnya yang disediakan	Unit	1	144.000.000
3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah sesuai Peraturan Daerah	%	100	337.337.000
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Layanan Pemeliharaan Jasa Pemeliharaan Sumber Daya Air dan Listrik yang disediakan	Layanan	1	337.337.000
4	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pemeliharaan Barang Milik Daerah yang dimiliki dan tertunggal	%	100	41.000.000
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Penunjang Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Penunjang Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang diberikan dan diberikan kepada	Unit	1	41.000.000
5	PROGRAM PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH	Penelitian dan Pengembangan Kegiatan Penelitian dan Pengembangan Daerah yang didukung sebagai landasan dalam implementasi pembangunan	%	100	418.742.000
1	Pengembangan Inovasi dan Teknologi	Penelitian PD dan atau Unit kerja yang mempunyai inovasi	%	90	277.862.000
	Desain dan Jeda, prosedur dan metode pengelompokan Penelitian Daerah yang Berhasil Inovasi	Jumlah Laporan hasil penelitian dan metode penyusunan Penelitian Daerah yang Berhasil inovatif	Laporan	1	277.862.000
2	Pelatihan dan Pengembangan Bidang Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Jumlah Pelatihan dan Pengembangan Bidang Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik yg diberikan / dilaksanakan / diberikan	Dokumen	1	138.882.000
	Penelitian, penelitian, dan evaluasi penelitian dan pengembangan bidang Aparatur dan SD	Jumlah Laporan penelitian penelitian penelitian dan pengembangan bidang Aparatur dan SD	Dokumen	1	138.882.000

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Salah satu upaya untuk memperbaiki akuntabilitas dalam penerapan tata pemerintahan yang baik di Indonesia dituntutkannya Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 030-3489 Tahun 2013 tentang Hasil Verifikasi, Kodefikasi dan Normalisasi Pemecanaan Perbendaharaan dan Keuangan Daerah. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/09/MPAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah, Indikator Kinerja Utama Badan Riset dan Inovasi Daerah di tetapkan sebagai berikut :

Pada masa berlakunya tahun anggaran, setiap instansi pemerintah wajib menyusun Laporan Kinerja yang berisi g. aspek kinerja atau mendasar dan pemanfaatan sumber daya yang digunakan. Hal ini dilakukan sebagai tindak lanjut dari pelaksanaan PP 8 Tahun 2008 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 tentang Penunjuk Teknik Penetapan Kinerja, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan tata cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam rangka melakukan evaluasi keberhasilan atas pencapaian tujuan dan sasaran organisasi sebagaimana yang telah ditetapkan pada perencanaan jangka menengah, skala pengukuran yang digunakan adalah sebagai berikut:

No.	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kategori Penilaian Realisasi Kinerja
1	95% - 100%	Sangat Tinggi
2	76% - 90%	Tinggi
3	60% - 75%	Sedang
4	40% - 55%	Rendah
5	<40%	Sangat Rendah

Sumber: *Strategi Pelaksanaan BAK*

Pada sub Bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

Tabel 3 Capaian Kinerja Organisasi

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR		Target	Realisasi	Capaian %	Kategori	Berkas Baku
			PENCAPAIAN/UTK M.M. K.F.I						
1	Meningkatkan partisipasi dan pengetahuan dalam menerapkan inovasi pembelajaran	1. Meningkatkan kualitas pelayanan pembelajaran	Indeks Inovasi Daerah	80-100	81,91	100%	Sangat Tinggi	LAPORAN TAMBAH 2023	
			Indeks Kepuasan Masyarakat di Bidang Riset dan Inovasi Daerah	70	70	100%	Sangat Tinggi	LAPORAN TAMBAH 2023	
2			Indeks Kualitas Pelayanan	80-100	81,91	100%	Sangat Tinggi	LAPORAN TAMBAH 2023	
3			Indeks Kepuasan Masyarakat di Bidang Riset dan Inovasi Daerah	70	70	100%	Sangat Tinggi	LAPORAN TAMBAH 2023	
4			Indeks Kualitas Pelayanan	80-100	81,91	100%	Sangat Tinggi	LAPORAN TAMBAH 2023	
5			Indeks Kepuasan Masyarakat di Bidang Riset dan Inovasi Daerah	70	70	100%	Sangat Tinggi	LAPORAN TAMBAH 2023	
6			Indeks Kualitas Pelayanan	80-100	81,91	100%	Sangat Tinggi	LAPORAN TAMBAH 2023	
7			Indeks Kepuasan Masyarakat di Bidang Riset dan Inovasi Daerah	70	70	100%	Sangat Tinggi	LAPORAN TAMBAH 2023	
8			Indeks Kualitas Pelayanan	80-100	81,91	100%	Sangat Tinggi	LAPORAN TAMBAH 2023	
9			Indeks Kepuasan Masyarakat di Bidang Riset dan Inovasi Daerah	70	70	100%	Sangat Tinggi	LAPORAN TAMBAH 2023	
10			Indeks Kualitas Pelayanan	80-100	81,91	100%	Sangat Tinggi	LAPORAN TAMBAH 2023	

No.	Indikator	Penilaian	Bobot	Sifat	Waktu	Tipe	Tahun
1.	Mengetahui dan memahami konsep-konsep dalam pembelajaran	Penilaian hasil belajar yang diperoleh dari hasil belajar	10%				10% 2024 10% 2025
2.	Mengetahui dan memahami konsep-konsep dalam pembelajaran	Penilaian hasil belajar yang diperoleh dari hasil belajar	10%				10% 2024 10% 2025
3.	Mengetahui dan memahami konsep-konsep dalam pembelajaran	Penilaian hasil belajar yang diperoleh dari hasil belajar	10%				10% 2024 10% 2025
4.	Mengetahui dan memahami konsep-konsep dalam pembelajaran	Penilaian hasil belajar yang diperoleh dari hasil belajar	10%				10% 2024 10% 2025

Penilaian: 10% 2024 dan 10% 2025

a) Kategori "Sangat Rendah"

Pada Tahun 3 Capaian Kinerja Organisasi tidak terdapat Sub Kegiatan yang memiliki Kategori "Sangat Rendah"

b) Kategori "Rendah"

Pada tahun 2023 Tidak Terlihat Kategori "RENDAH" Kegiatan dan Sub Kegiatan di Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Bitung cakap maksimal.

c) Kategori "Sedang"

Capaian Kinerja Organisasi tidak terdapat Sub Kegiatan yang memiliki Kategori "Sedang"

Selengkapnya ada 16 Sub kegiatan yang memiliki kategori "Sangat Tinggi" kegiatan tersebut terakumulasi secara baik

3.2. Perbandingan Capaian Kinerja

Mengingat Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Bitung baru terbentuk pada tahun 2023, maka capaian kinerja tahun ini ditetapkan sebagai nilai dasar (baseline). Tidak terdapat data perbandingan dari tahun sebelumnya.

Table 4. Tabel Perbandingan Capaian Klien/ja

[illegible]

Tabel 5 Kemajuan Capaian Sasaran Strategis

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian 2021	Target Akhir 2021	Tingkat Kemajuan
1	2	3	4	5	6=4/5*100
	Tujuan Meningkatkan penelitian dan pengembangan dalam pemanfaatan inovasi pembangunan	Indeks Inovasi Daerah	83,81	86,18	101,00%
	Sasaran: 1. Meningkatkan kualitas pelayanan pemerintahan	Indeks Kepuasan Masyarakat di Badan Riset dan Inovasi Daerah	78	78	100,00%
A		Indikator Program 1. Nilai SAKIP PD	22,48	22,48	100,00%
		2. Indeks Pelayanan Kecekeruhan PD	30	30,30	100,00%
L		Persentase Pegawai yang memfasilitasi layanan administrasi Kesamping	100%	100%	100,00%
		Jumlah Orang yang menerima Saji dan Tawangan ASI	10 Orang/bulan	30 Orang/bulan	100,00%
		Jumlah dokumen hasil penelitian administratif pelaksanaan tugas ASI	12 Dokumen	12 Dokumen	100,00%
2.		Persentase ASI yang diingatkan keputusannya	100%	100%	100,00%
		Jumlah pegawai berkeseluruhan tugas dan fungsi yang mengikuti pendidikan dan pelatihan	8 Orang	8 Orang	100,00%
3.		Persentase Pemenuhan Layanan Umum Perkantoran	100%	100%	100,00%
		Jumlah Paket Kompleks Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disalurkan	1 Paket	1 Paket	100,00%
		Jumlah paket pemeliharaan dan pengkawatiran kantor yang disalurkan	3 Paket	3 Paket	100,00%
		Jumlah paket bahan logistik kantor yang disalurkan	2 Paket	2 Paket	100,00%

		Jumlah paket belajar sesuai dan pengisian yang dilakukan	2 Paket	2 Paket	100,00%
		Jumlah laporan psikologisasi rumah keluarga dan komunitas (RUPK)	1 Laporan	1 Laporan	100,00%
4.		Pemeriksaan Realisasi Pengadaan Barang M3Ks Dengan sesuai rencana ketetapan	100%	100%	100,00%
		Jumlah Unit Rendah dan Operasional (UOR) Lapangan yang direalisasi	1 Unit	1 Unit	100,00%
		Jumlah Paket Kerja yang direalisasi	20 Unit	20 Unit	100,00%
		Jumlah Unit Pemukiman dan Ruang Lahan yang direalisasi	37 Unit	37 Unit	100,00%
		Jumlah unit gedung rumah atau bangunan lainnya yang direalisasi	1 Unit	1 Unit	100,00%
5.		Pemeriksaan Realisasi Pengadaan dan Pasangong sesuai perencanaan	100%	100%	100,00%
		Jumlah laporan pengaduan dan keterlambatan, serta laporan dan bukti yang direalisasi	1 Laporan	1 Laporan	100,00%
6.		Pemeriksaan Barang M3Ks sesuai yang diperoleh dan berfungsi dengan baik	100%	100%	100,00%
		Jumlah kunjungan monitoring dan atau pendampingan rumah yang diperoleh dan direalisasi dari masyarakat penerima	1 Unit	1 Unit	100,00%
7. Meningkatkan pemanfaatan lingkungan dalam perumahan		Pemeriksaan ketepatan yang dilaksanakan sesuai bentuk hasil		50%	100,00%
		Indikator Program: Pemeriksaan Rekomendasi Kebijakan Perumahan Daerah yang diperoleh sebagai landasan dalam Implementasi Perumahan	100%	50%	100,00%
8.		Jumlah Transmisi dan pengembangan bidang Pengkembangan Pemertanahan dan Penghasilan Pemertan yang diterima / dilaksanakan / direalisasi	1 Dokumen	1 dokumen	100,00%

		Jumlah laporan laporan pelaksanaan Penelitian, Pelaksanaan dan Evaluasi Penelitian dan Pengembangan Bidang Agronomi dan Hutan	1 Laporan	1 Laporan	100,00%
2.		Penerbitan PD dan / atau Taktik Kerja yang sesuai Jurnal	22.21%	50%	100,00%
		Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Diseminasi Jeda, Promosi dan Metode Pengabdian Masyarakat Penerbitan Diterbit yang sesuai Jurnal	1 Laporan	1 Laporan	100,00%

Sumber: RPA BMDA Kota Batu

3.3. Analisis Keberhasilan, Kegagalan, dan Solusi

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian semua sasaran strategis ini adalah sebanyak 2 Program, 8 kegiatan dan 16 sub kegiatan. Adapun pencapaian dari setiap program dan kegiatan tersebut diuraikan dibawah ini :

Tabel 6 Analisis Keberhasilan, Kegagalan, Dan Solusi

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Analisis Keberhasilan/Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	2	3	4	5	6	7	8
	Tujuan: Meningkatkan penelitian dan pengembangan dalam mewujudkan Jurnal pengembangan	Indeks Jurnal Daerah	41,91	66,18	100,00%	-	-
	Sasaran: 1.Meningkatnya kualitas pelayanan pemerintahan	Indeks Kepuasan Masyarakat di Badan Blast dan Jurnal Daerah	78	78	100,00%	-	-
		Persentase Pegawai yang menerima layanan administrasi keuangan	100%	100%	100,00%	-	-
		Persentase ASN yang ditugaskan lengkapnya	100%	100%	100,00%	-	-
		Persentase Persentase Laporan Tahunan Pelaksanaan	100%	100%	100,00%	-	-

		Persentase Realisasi Pengabdian Masyarakat melalui rencana tahunan	100%	100%	100,00%	-	-
		Persentase Realisasi Penyelenggaraan Peningkatan kualitas pelayanan	100%	100%	100,00%	-	-
		Persentase Realisasi Riset yang dipublikasi dan terakumulasi dengan nilai	100%	100%	100,00%	-	-
	3. Meningkatkan peran serta mahasiswa dalam pembangunan	Persentase kegiatan yang dilaksanakan dan terakumulasi		80%	100,00%	-	-
		Persentase PD dan / atau Unit Kerja yang memiliki jurnal	10,00%	80%	100,00%	-	-
		Persentase PD dan / atau Unit Kerja yang memiliki jurnal	10,00%	80%	100,00%	-	-

Sumber: LAMP BINA 2021 & 2022

Tabel 7 Tabel Analisis Keterkaitan dan Rangkaian Program Kerja Kegiatan

Rn.	Tujuan/Hasian	Indikator Kinerja	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja	Capaian Indikator %	Menjangkau/Tidak Menjangkau
1	1. Tujuan: Meningkatkan kualitas pelayanan dan penyelenggaraan pelayanan kesehatan masyarakat	1. Indikator Internal: Jumlah	1. Kegiatan: Administrasi, Manajemen, Pengabdian Masyarakat	1. Indikator Kinerja: Jumlah	1. Capaian: 100%	100%	Menjangkau
	2. Tujuan: Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	2. Indikator Eksternal: Jumlah	2. Kegiatan: Administrasi, Manajemen, Pengabdian Masyarakat	2. Indikator Kinerja: Jumlah	2. Capaian: 100%	100%	Menjangkau
	3. Tujuan: Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	3. Indikator Eksternal: Jumlah	3. Kegiatan: Administrasi, Manajemen, Pengabdian Masyarakat	3. Indikator Kinerja: Jumlah	3. Capaian: 100%	100%	Menjangkau
	4. Tujuan: Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	4. Indikator Eksternal: Jumlah	4. Kegiatan: Administrasi, Manajemen, Pengabdian Masyarakat	4. Indikator Kinerja: Jumlah	4. Capaian: 100%	100%	Menjangkau
	5. Tujuan: Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	5. Indikator Eksternal: Jumlah	5. Kegiatan: Administrasi, Manajemen, Pengabdian Masyarakat	5. Indikator Kinerja: Jumlah	5. Capaian: 100%	100%	Menjangkau
	6. Tujuan: Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	6. Indikator Eksternal: Jumlah	6. Kegiatan: Administrasi, Manajemen, Pengabdian Masyarakat	6. Indikator Kinerja: Jumlah	6. Capaian: 100%	100%	Menjangkau
	7. Tujuan: Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	7. Indikator Eksternal: Jumlah	7. Kegiatan: Administrasi, Manajemen, Pengabdian Masyarakat	7. Indikator Kinerja: Jumlah	7. Capaian: 100%	100%	Menjangkau
	8. Tujuan: Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	8. Indikator Eksternal: Jumlah	8. Kegiatan: Administrasi, Manajemen, Pengabdian Masyarakat	8. Indikator Kinerja: Jumlah	8. Capaian: 100%	100%	Menjangkau
	9. Tujuan: Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	9. Indikator Eksternal: Jumlah	9. Kegiatan: Administrasi, Manajemen, Pengabdian Masyarakat	9. Indikator Kinerja: Jumlah	9. Capaian: 100%	100%	Menjangkau
	10. Tujuan: Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	10. Indikator Eksternal: Jumlah	10. Kegiatan: Administrasi, Manajemen, Pengabdian Masyarakat	10. Indikator Kinerja: Jumlah	10. Capaian: 100%	100%	Menjangkau

		Kegiatan: Administrasi Umum Pengabdian Masyarakat	Penyusunan Pemeriksaan Pencapaian	Pencapaian Umum	SKD	SKDP%	Meterangan
		Sabuk Kependidikan 1. Pengabdian Masyarakat kebidanan Loket / Pengabdian Masyarakat Klinik	Jumlah Paket Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	1 Paket	100%	Meningkat
		2. Pengabdian Masyarakat dan Pengabdian Klinik	Jumlah Paket Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	1 Paket	100%	Meningkat
		3. Pengabdian Masyarakat dan Pengabdian Klinik	Jumlah Paket Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	2 Paket	100%	Meningkat
		4. Pengabdian Masyarakat dan Pengabdian Klinik	Jumlah Paket Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	2 Paket	100%	Meningkat
		5. Pengabdian Masyarakat dan Pengabdian Klinik	Jumlah Paket Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	1 Paket	100%	Meningkat
		Kegiatan: Pengabdian Masyarakat dan Pengabdian Klinik	Jumlah Paket Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	1 Paket	100%	Meningkat
		Sabuk Kependidikan 1. Pengabdian Masyarakat Klinik / Pengabdian Masyarakat Klinik	Jumlah Paket Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	1 Paket	100%	Meningkat
		2. Pengabdian Masyarakat dan Pengabdian Klinik	Jumlah Paket Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	1 Paket	100%	Meningkat
		3. Pengabdian Masyarakat dan Pengabdian Klinik	Jumlah Paket Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	1 Paket	100%	Meningkat
		4. Pengabdian Masyarakat dan Pengabdian Klinik	Jumlah Paket Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	1 Paket	100%	Meningkat
		5. Pengabdian Masyarakat dan Pengabdian Klinik	Jumlah Paket Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	Kursus Klinik / Pengabdian Masyarakat dan Klinik	1 Paket	100%	Meningkat

Secara umum pencapaian kinerja untuk semua kegiatan pada tahun 2023 ini memiliki rata-rata tingkat keberhasilan sebesar 100. Hal ini memberikan kontribusi pada predik kinerja dari semua urusan terkategori tinggi. Keberhasilan ini tidak terlepas dari penyebab internal dan eksternal. Adapun penyebab internal yang kami maksudkan antara lain :

1. Adanya komitmen dan kepedulian yang tinggi dari masing-masing penanggungjawab kegiatan untuk merealisasikan apa yang telah ditargetkan sebelumnya pada awal tahun 2023.
2. Perencanaan dari masing-masing kegiatan telah fokus pada apa yang akan dicapai dan tidak hanya fokus pada tindakan.
3. Telah dilaksanakan secara konsisten penganggaran yang berbasis kinerja, dimana setiap tindakan atau anggaran yang dikeluarkan, diharapkan dapat menghasilkan sesuatu yang bermanfaat khususnya bagi pihak internal seperti Aparatur Sipil Negara (ASN) maupun pihak eksternal seperti pihak ke-3.

Sementara penyebab eksternal terhadap keberhasilan pencapaian program/kegiatan yang kami maksudkan antara lain :

1. Adanya komitmen dan kepedulian yang tinggi dari sebesar 58,2% di lingkungan Pemerintah Kota Batam dalam mendukung pelaksanaan program/kegiatan serta visi dan misi Walikota dan Wakil Walikota Batam.
2. Adanya keterlibatan dari daerah lain dan pihak ke-3 melalui kegiatan Kejurukatan Bersama, dan lain lain, untuk mendukung beberapa program/kegiatan yang ada di Sekretariat Daerah Kota Batam.

Selain terdapatnya penyebab eksternal dan internal yang mendukung keberhasilan kinerja, juga dimungkinkan terdapat beberapa penyebab yang dapat mengakibatkan kegagalan dalam mencapai kinerja untuk beberapa kegiatan. Adapun penyebab kegagalan dan alternatif solusi yang telah dilakukan antara lain :

1. Masih kurangnya sumber daya manusia (SDM) dan sumber daya pendukung, baik kualitas maupun kuantitas dibandingkan dengan beban kerja. Seperti halnya pada ketersediaan alat elektronik berupa komputer yang mendukung pelaksanaan tugas secara teknis. Kurangnya pengadministrasian kepegawaian, sebagai solusi alternatif direncanakan pada tahun 2023 akan dilaksanakan kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan-undangan.

2. Bulan Maksimanya evaluasi setiap bulan maupun triwulan dalam pelaksanaan kegiatan baik sebagai reflesi anggota maupun realisasi filiknya, untuk mengantisipasi terjadinya kegiatan yang tidak sesuai pada hasil.
3. Capaian hasil (Outcome) pada Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam umumnya berhasil filik, sementara kegiatan yang dilaksanakan umumnya hanya dalam bentuk koordinasi atau non filik, sehingga pencapaiannya kadang sulit tercapai. Sebagai solusi alternatif bentuk koordinasi dan pembinaan kepada multipihak yang terkait dalam upaya pencapaian target kinerja akan dilaksanakan baik kualitas maupun kuantitasnya.
4. Alkali sudah di tetapkan sesuai dengan pro-por masing-masing Sub Kegiatan akan tetapi masih ada anggaran yang ditetapkan belum sesuai dengan yang direncanakan sehingga beberapa sasaran tidak dapat dicapai sesuai dengan yang ditargetkan.

3.4. Capaian Anggaran Program dan Kegiatan

Capaian Anggaran Program dan Kegiatan di Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam terdapat 2 Program 8 Kegiatan dan 16 Sub Kegiatan Berdasarkan APBD. Persentase tahun 2025 dengan rata-rata pencapaian Program dan Kegiatan sebesar 67,60% dan total persentase mencapai 67,59%. Untuk lebih jelasnya Capaian Anggaran Program dan Kegiatan dijelaskan pada tabel 10 sebagai berikut:

Tabel 8 Capaian Anggaran Program dan Kegiatan

No. 1	Program/Kegiatan 2	Anggaran 3	Realisasi (Rp) 4	%Capaian 5
BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH KOTA BATAM		7.888.673.138	3.655.376.880	67,60%
A	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN KOTA	7.482.821.138	3.274.347.934	43,76%
A.1	Administrasi Keuangan (Peningkat Daerah)	6.285.707.138	1.816.821.804	29%
1	Pemeliharaan Gedung Tumpukan A20	5.238.787.138	1.602.821.804	30,99%
2	Pemeliharaan Administrasi Tumpukan Tumpukan A20	34.520.000	13.200.000	52,97%
A.2	Administrasi Kepegawaian (Peningkat Daerah)	66.495.000	62.237.600	94,13%
3	Pembelian dan Pemeliharaan Pegawai Berkecukupan Tumpukan dan Tumpukan	66.495.000	62.237.600	94,13%
A.3	Administrasi Umum (Peningkat Daerah)	264.748.000	229.464.308	82,22%
4	Pemeliharaan Kumpulan Informasi Lokal / Peningkatan Sampiran Kantor	1.273.000	1.188.800	91,12%
5	Pemeliharaan Perbaikan dan Peningkatan Kantor	36.279.000	34.414.500	94,86%
6	Pemeliharaan Bahan Logistik Kantor	6.073.000	6.000.800	98,97%
7	Pemeliharaan Barang Cakupan dan Peningkatan	6.810.000	6.410.000	96,97%
8	Peningkatan Rantai Koordinasi dan Komunikasi (R21)	265.512.000	162.458.808	79,05%
A.4	Pengadaan Barang Milik Daerah Peningkatan Urusan Pemerintah Daerah	1.816.258.000	1.355.736.000	89,50%

9	Pengadaan Kanvasan /Penutupan Ulas atau Kanvasan Cilas Jabatan	484.055.000	423.700.000	87,32%
10	Pengadaan Mobil	276.740.000	207.790.000	75,09%
11	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	604.871.000	585.086.000	96,73%
12	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	144.603.000	135.220.000	93,58%
A.5	Persediaan Jasa Penumpang Ulasan Pemanfaatan Daerah	367.687.000	28.318.622	7,92%
13	Persediaan Jasa Komoditas, Sumber Daya Air dan Listrik	307.007.000	28.318.622	7,92%
A.6	Pemeliharaan Bidang Ulasan Pemanfaatan Daerah	41.080.000	15.800.000	40,90%
14	Persediaan Jasa Pemeliharaan, Ulas Pemeliharaan, dan Pajak Kanvasan Penutupan Ulas atau Kanvasan Ulas Jabatan	41.080.000	15.800.000	40,90%
B	PROGRAM PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH	416.742.000	381.038.946	91,43%
B.1	Pengembangan Inovasi dan Teknologi	277.690.000	260.977.000	93,99%
15	Desainasi Jang, prosedur dan metode penyelenggaraan Pemanfaatan Daerah yang bersifat inovatif	277.690.000	260.977.000	93,99%
B.2	Penelitian dan Pengembangan Bidang Penyelenggaraan Pemanfaatan dan Pengkajian Penelitian	138.052.000	120.061.946	86,96%
16	Reaksi penelitian, dan evaluasi penelitian dan pengembangan bidang Aparatur dan RI	138.052.000	120.061.946	86,96%

Sumber: *revisi Bida Kira Sams*

BAB IV PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Dari Penjelasan pada bab 3 dapat kita ketahui bahwa Kinerja Badan Riset dan Inovasi Daerah memiliki nilai rata-rata sebesar 67,60% berdasarkan data e-monev bagian Administrasi Pemerintahan dapat dikategorikan berdasarkan penilaian SmartID yaitu **"Tinggi"**, hal ini dapat dilihat pada titik pencapaian target yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis yang memiliki kontribusi langsung antara e-monev bagian Administrasi Pemerintahan terhadap RPJMD Kota Batam 2021-2026. Sesuai dengan Rencana Strategis Badan Riset dan Inovasi Daerah yang telah dipadu-satukan dengan RPJMD Kota Batam 2021-2026.

4.2. Saran

Dalam rangka perbaikan kinerja OPD ke depan beberapa hal yang dapat menjadi saran adalah:

1. Hasil pengukuran kinerja yang terdapat dalam Laporan Kinerja Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam yang telah menggambarkan keberhasilan dan kegagalan dalam mencapai target yang telah ditetapkan digunakan sebagai bahan evaluasi dan pengambilan keputusan dalam perbaikan kinerja Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam.
2. Diperlukan komitmen dan dukungan semua bidang untuk memperkuat pelaksanaan koordinasi dan sinergi program agar pelaksanaan program kerja dan anggaran menjadi lebih efektif.
3. Penyusunan rencana pelaksanaan program dan kegiatan guna pencapaian target indikator kinerja yang telah ditetapkan agar dilakukan secara lebih cermat dan sinergi.
4. Agar pelaksanaan program dan kegiatan dapat dilaksanakan secara optimal sesuai dengan target indikator kinerja yang telah ditetapkan dengan meningkatkan upaya koordinasi dan peningkatan kerjasama dengan instansi dan lembaga serta mitra kerja Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Batam.

5. Capaian Kinerja tahun 2025 akan menjadi kondisi awal pada Rencana Strategis Sekretariat Kota Batam tahun 2021-2026. Dengan demikian dalam penyusunan target kinerja dapat diselaraskan dengan RPJMD Pemerintah Kota Batam 2021-2026 dengan membandingkan kondisi internal dan eksternal serta peluang dan tantangan sesuai dengan Rencana Strategis Badan Riset dan Inovasi Daerah 2021-2026.

Demikian Laporan Kinerja (LKJ) PLAKIP tahun 2025 ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Batam, Januari 2026
Badan Riset dan Inovasi Daerah
Kota Batam



Drs. E. Elias, M. Es. Des.,
Pemimpin Utama Muda/IV.a
NIP. 197509271994021003

5. Capaian Kinerja tahun 2025 akan menjadi kondisi awal pada Rencana Strategi Sekretariat Kota Batam tahun 2021-2026. Dengan demikian dalam penyusunan target kinerja dapat disesuaikan dengan RPJMD Pemerintah Kota Batam 2021-2026 dengan memutarakan kondisi internal dan eksternal serta peluang dan tantangan sesuai dengan Rencana Strategi Badan Riset dan Inovasi Daerah 2021-2026.

Demikian Laporan Kinerja (LKjIP/LAKIP) tahun 2023 ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Batam, Januari 2024
Badan Riset dan Inovasi Daerah
Kota Batam



Dr. Elries M. El. Dev.
Pembina Utama Muda/ IV.a
NIP. 197509271994121003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang beranda berikut di bawah ini:

Nama	Drs. EFRUS, M. Ed. Dev
Jabatan	PE. KEPALA BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH KOTA BATAM

selanjutnya disebut pihak pertama	
Nama	MUHAMMAD RUDI
Jabatan	WALIKOTA BATAM
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua	

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang selurunya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keterhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

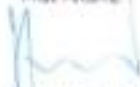
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



MUHAMMAD RUDI

Batam, Januari 2025
Pihak Pertama,



Drs. EFRUS, M. Ed. Dev
Ranting Tk.1
No. 1575527 159412 1 903

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH KOTA BATAM**

(a)	Isi dari Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kesejahteraan hasil kolaborasi dalam mendukung penelitian dan inovasi daerah	Persentase 30 ke brief yang Diimplementasikan di instansi terkait	50%
2.	Optimahnya Kualitas Layanan Pendukung Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase kualitas Layanan Pendukung Pemerintahan	100%

PROGRAM

ANGGARAN

- | | |
|--|----------------------|
| 1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 1.556.124.858,00 |
| 2. Program Peningkat dan Pengembangan Daerah | Rp. 561.979.033,00 |

Batam, Januari 2023

BALIKOTA BATAM


MUHAMMAD RUDI

**PEL. KEPALA BADAN RISET DAN INOVASI
DAERAH KOTA BATAM**


Drs. SPRINDU M. Ek. Dev
Pembina Tk. I
Np. 18706027 0864121 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH KOTA BATAM**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. EFRUS, M.Sc. Dev
Jabatan : Plh. KEPALA BADAN RISET DAN INOVASI
DAERAH KOTA BATAM

selanjutnya disebut pihak pertama
Nama : ANSAKAR ACHMAD
Jabatan : WALIKOTA BATAM
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan bertanggung jawab yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

ANSAKAR ACHMAD

Batam, 14 Maret 2025

Pihak Pertama,

Drs. EFRUS, M. Sc. Dev
Np: 197500271984121003

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH KOTA BATAM**

No	Sebaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pemanfaatan hasil penelitian dan mendukung penelitian dan inovasi daerah	Persentase policy brief yang Dispermenaskani dimutakhirkan	50%
2.	Ciptanya Kualitas Layanan Pendukung Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase kualitas Layanan Pendukung Pemerintahan	100%

PROGRAM

ANGGARAN

- | | |
|---|----------------------|
| 1. Program: Penguat Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 7.281.018.656.00 |
| 2. Program Penelitian dan Pengembangan Daerah | Rp. 418.742.000.00 |

Batam, 14 Maret 2025

WALIKOTA BATAM



ANSAR AHMAD

**Pl. KEPALA BADAN RISET DAN INOVASI
DAERAH KOTA BATAM**



Drs. EPRUS, M. Ed. Dev
Np. 1970627 106412 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH
KOTA BATAM



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. Elhus. M.Sc.Dev
Jabatan : Kepala Badan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ANSAKAR ACHMAD
Jabatan : Wali Kota Batam
Selaku teman sebangun pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sebenarnya sesuai dengan terdapat perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

ANSAKAR ACHMAD

Batam, 17 September 2025

Pihak Pertama,

Drs. Elhus. M.Sc.Dev
NIP.13150327 199412 1 003

**PERJANJIAN KERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH
KOTA BATAM**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pertorbatan kelibngan dalam pembangunan	Persentase kebijakan yang diimplementasikan berbasis bukti	50%
2.	Meningkatnya kualitas pelayanan pemerintahan	Indeks Kepuasan Masyarakat di Badan Riset Dan Inovasi Daerah	78

No.	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Peneliti dan Pengembangan Daerah	416.742.000,00	
2.	Program Peningkat Unsur Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	7.484.501.139,00	
Jumlah Anggaran		7.901.672.139,00	

Wali Kota Batam,



AMSAKIR ACHMAD

Kepala Badan Riset dan Inovasi

Kota Batam,



Drs. Erma, M. Ed. Des

NIP. 19750527 199412 1 003

CONCLUSIONS

[illegible]

1. 
 2. 
 3. 
 4. 
 5. 
 6. 
 7. 
 8. 
 9. 
 10. 
 11. 
 12. 
 13. 
 14. 
 15. 
 16. 
 17. 
 18. 
 19. 
 20. 
 21. 
 22. 
 23. 
 24. 
 25. 
 26. 
 27. 
 28. 
 29. 
 30. 
 31. 
 32. 
 33. 
 34. 
 35. 
 36. 
 37. 
 38. 
 39. 
 40. 
 41. 
 42. 
 43. 
 44. 
 45. 
 46. 
 47. 
 48. 
 49. 
 50. 
 51. 
 52. 
 53. 
 54. 
 55. 
 56. 
 57. 
 58. 
 59. 
 60. 
 61. 
 62. 
 63. 
 64. 
 65. 
 66. 
 67. 
 68. 
 69. 
 70. 
 71. 
 72. 
 73. 
 74. 
 75. 
 76. 
 77. 
 78. 
 79. 
 80. 
 81. 
 82. 
 83. 
 84. 
 85. 
 86. 
 87. 
 88. 
 89. 
 90. 
 91. 
 92. 
 93. 
 94. 
 95. 
 96. 
 97. 
 98. 
 99. 
 100. 
 101. 
 102. 
 103. 
 104. 
 105. 
 106. 
 107. 
 108. 
 109. 
 110. 
 111. 
 112. 
 113. 
 114. 
 115. 
 116. 
 117. 
 118. 
 119. 
 120. 
 121. 
 122. 
 123. 
 124. 
 125. 
 126. 
 127. 
 128. 
 129. 
 130. 
 131. 
 132. 
 133. 
 134. 
 135. 
 136. 
 137. 
 138. 
 139. 
 140. 
 141. 
 142. 
 143. 
 144. 
 145. 
 146. 
 147. 
 148. 
 149. 
 150. 
 151. 
 152. 
 153. 
 154. 
 155. 
 156. 
 157. 
 158. 
 159. 
 160. 
 161. 
 162. 
 163. 
 164. 
 165. 
 166. 
 167. 
 168. 
 169. 
 170. 
 171. 
 172. 
 173. 
 174. 
 175. 
 176. 
 177. 
 178. 
 179. 
 180. 
 181. 
 182. 
 183. 
 184. 
 185. 
 186. 
 187. 
 188. 
 189. 
 190. 
 191. 
 192. 
 193. 
 194. 
 195. 
 196. 
 197. 
 198. 
 199. 
 200. 
 201. 
 202. 
 203. 
 204. 
 205. 
 206. 
 207. 
 208. 
 209. 
 210. 
 211. 
 212. 
 213. 
 214. 
 215. 
 216. 
 217. 
 218. 
 219. 
 220. 
 221. 
 222. 
 223. 
 224. 
 225. 
 226. 
 227. 
 228. 
 229. 
 230. 
 231. 
 232. 
 233. 
 234. 
 235. 
 236. 
 237. 
 238. 
 239. 
 240. 
 241. 
 242. 
 243. 
 244. 
 245. 
 246. 
 247. 
 248. 
 249. 
 250. 
 251. 
 252. 
 253. 
 254. 
 255. 
 256. 
 257. 
 258. 
 259. 
 260. 
 261. 
 262. 
 263. 
 264. 
 265. 
 266. 
 267. 
 268. 
 269. 
 270. 
 271. 
 272. 
 273. 
 274. 
 275. 
 276. 
 277. 
 278. 
 279. 
 280. 
 281. 
 282. 
 283. 
 284. 
 285. 
 286. 
 287. 
 288. 
 289. 
 290. 
 291. 
 292. 
 293. 
 294. 
 295. 
 296. 
 297. 
 298. 
 299. 
 300. 
 301. 
 302. 
 303. 
 304. 
 305. 
 306. 
 307. 
 308. 
 309. 
 310. 
 311. 
 312. 
 313. 
 314. 
 315. 
 316. 
 317. 
 318. 
 319. 
 320. 
 321. 
 322. 
 323. 
 324. 
 325. 
 326. 
 327. 
 328. 
 329. 
 330. 
 331. 
 332. 
 333. 
 334. 
 335. 
 336. 
 337. 
 338. 
 339. 
 340. 
 341. 
 342. 
 343. 
 344. 
 345. 
 346. 
 347.

